

Total No. of Questions :6]

SEAT No. :

PA-2909

[Total No. of Pages : 4

[5956]-313

M.Com. - II

**313 : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
(CBCS 2019 Pattern) (Semester - III)**

Time :3 Hours]

[Max. Marks : 60

Instructions to the candidates:

- 1) *Question No.1 & question No.6 are compulsory.*
- 2) *Solve any three questions from questions No.2 to question No.5*
- 3) *Figure to the right side indicate full marks.*

Q1) Fill in the blanks with the most appropriate alternative (any 6)

[6]

- a) Human Resource Management is _____
 - i) Employee focused
 - ii) Owner focused
 - iii) Laws focused
- b) The classification of objectives of HRM is done like _____
 - i) Individual objectives
 - ii) Functional objectives
 - iii) All of these
- c) Selection process includes all elements, except _____
 - i) Job analysis
 - ii) Supervision
 - iii) Human Resource Planning
- d) The selection of candidate for specific post is done through _____
 - i) Target population
 - ii) Internal source
 - iii) External Source
- e) _____ Function is not done through Human Resource Department.
 - i) Employee relation
 - ii) Training & Development
 - iii) Accounting

P.T.O.

- f) _____ is needed for performance appraisal.
- i) Job Rotation
 - ii) Development
 - iii) Job Analysis
- g) The benefit of virtual organization is _____ during covid-19 pandemic.
- i) Priority for security
 - ii) Simplicity in management
 - iii) All of these
- h) The purpose of E--Selection is _____
- i) Reduction in cost
 - ii) Eternity
 - iii) All of these

Q2) What is Human Resource Management? Explain the functions of Human Resource Management. [14]

Q3) Define selection. State process of selection in detail. [14]

Q4) What is training? Explain the importance and methods of training. [14]

Q5) Explain the recent trends in Human Resource Management after Covid-19 [14]

Q6) Write short notes (any 2) [12]

- a) Workforce diversity
- b) Recruitment.
- c) Job description
- d) E-HR



Total No. of Questions : 6]

PA-2909

[5956]-313

M.Com. - II

313 : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(CBCS 2019 Pattern) (Semester - III)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 3 तास]

[एकूण गुण : 60

- सूचना :-
- 1) प्रश्न क्र. 1 ला आणि प्रश्न क्र. 6 वा अनिवार्य आहे.
 - 2) प्रश्न क्र. 2 ते प्रश्न क्र. 5 यापैकी कोणतेही तीन प्रश्न सोडवावे.
 - 3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) योग्य पर्याय निवडून रिक्त जागा भरा. (कोणतेही सहा)

[6]

- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन हे आहे.
 - i) कर्मचारी केंद्रित
 - ii) मालक केंद्रित
 - iii) कायदे केंद्रित
- ब) मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या उद्दिष्टांचे वर्गीकरण हे प्रमाणे केले जाते.
 - i) व्यक्तिगत उद्दिष्ट्ये
 - ii) कार्यात्मक उद्दिष्ट्ये
 - iii) वरीलपैकी सर्व
- क) निवड प्रक्रियेमध्ये सर्व बाबींचा समावेश होतो, परंतु या घटकाचा समावेश होत नाही.
 - i) कार्य विश्लेषण
 - ii) पर्यवेक्षण
 - iii) मानव संसाधन नियोजन
- ड) एखाद्या विशिष्ट पदासाठी एखाद्या अर्जदाराची निवड ही च्या द्वारे केली जाते.
 - i) लक्ष्य जनसंख्या
 - ii) अंतर्गत स्रोत
 - iii) बाह्य स्रोत
- इ) मानव संसाधन विभागातर्फे कार्य पार पाडले जात नाही.
 - i) कर्मचारी संबंध
 - ii) प्रशिक्षण आणि विकास
 - iii) लेखांकन

फ) कार्यक्षमता मूल्यांकनासाठी ची आवश्यकता आहे.

- i) कार्य आवर्तन
- ii) विकास
- iii) कार्य विश्लेषण

य) कोविड-19 या महामारीच्या काळामध्ये आभासी समूहांचा फायदा असा आहे.

- i) सुरक्षिततेला प्राधान्य
- ii) व्यवस्थापनातील सहजता
- iii) वरीलपैकी सर्व

र) ई-निवडीचा हेतू आहे.

- i) व्यय कपात करणे
- ii) शाश्वतता
- iii) वरीलपैकी सर्व

प्र.2) मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाची कार्ये स्पष्ट करा. [14]

प्र.3) कर्मचारी निवडीची व्याख्या द्या. कर्मचारी निवडीची प्रक्रिया सविस्तर स्पष्ट करा. [14]

प्र.4) प्रशिक्षण म्हणजे काय? प्रशिक्षणाचे महत्त्व व पद्धती स्पष्ट करा. [14]

प्र.5) कोविड-19 नंतर मानव संसाधन व्यवस्थापनातील सद्यकालीन स्थिती स्पष्ट करा. [14]

प्र.6) टिपा लिहा. (कोणत्याही दोन) [12]

- अ) मनुष्यबळातील वैविध्य
- ब) कर्मचारी भरती
- क) कार्य वर्णन
- ड) ई-एच आर

