

Total No. of Questions : 6]

SEAT No. :

P2231

[Total No. of Pages : 4

[5805]-314

M.Com. (Part - II) (Semester - III)
ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR
(2019 Pattern) (CBCS)

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 60

Instructions to the candidates:

- 1) *Question No. 1 and Question No. 6 are compulsory.*
- 2) *Solve any three questions from Question No.2 to Question No.5.*
- 3) *Figures to the right side indicate full marks.*

Q1) Fill in the blanks any selecting suitable choice (Any Six) : [6]

- i) The _____ Model is based on the two principles of power and authority.
(Autocratic, Custodial, Supportive, Collegial)
- ii) Scope of Organizational Behaviour does not include _____
(Leadership, Perception, Job Design, Technology)
- iii) Work is done at home in a _____ Organizational structure.
(Virtual, Horizontal, Functional, None of these)
- iv) _____ is a process of stimulating people to action to accomplish desired Goals.
(Design, Culture, Motivation, None of these)
- v) Vroom stated the _____ theory of motivation.
(X & Y, Expectancy, Z, Need Hierarchy)
- vi) _____ are the basic sources of Stress.
(The Environment, Social Stress, Thoughts, All of these)
- vii) _____ is any feeling of dissatisfaction or injustice related to the work brought to the notice of the management.
(Conflict, Identity, Care, None of these)
- viii) A group of people working with common objectives and Goal is known as _____.
(Team, Teamwork, Group, Club)

P.T.O.

Q2) Define the term 'Organizational Behaviour'? Explain the features and importance of Organizational behaviour. [14]

Q3) What is 'Organizational Culture'? Explain the characteristic and Types of organizational culture. [14]

Q4) What is 'Emotional Intelligence'? Explain the characteristics and importance of emotional intelligence. [14]

Q5) What is Stress? Explain in detail the sources of Stress. [14]

Q6) Write Short Notes (Any Two) : [12]

- i) Impact of globalization on Organizational Behaviour
- ii) Job Satisfaction
- iii) Importance of Motivation
- iv) Types of Groups



[5805]-314

M.Com. (Part - II) (Semester - III)
ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR
(2019 Pattern) (CBCS)
(मराठी रूपांतर)

वेळ : 3 तास]

[एकूण गुण : 60

- सूचना :- 1) प्रश्न क्रमांक 1 आणि प्रश्न क्रमांक 6 सोडविणे अनिवार्य आहे.
2) प्रश्न क्र. 2 ते प्रश्न क्र. 5 मधील कोणतेही तीन प्रश्न सोडवा.
3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.
4) संदर्भासाठी मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

-
- प्रश्न 1) योग्य पर्याय निवडून रिक्त जागा भरा. (कोणतेही सहा) [6]
- सत्ता आणि अधिकार या दोन तत्वांवर सिद्धांत आधारलेला आहे.
(हकुमशाही, काळजीवाहक, आधारात्मक, महाविद्यालयीन)
 - संघटनात्मक वर्तनाच्या व्याप्ती मध्ये समाविष्ट नाही.
(नेतृत्व, समज, नोकरी आराखडा, तंत्रज्ञान)
 - संघटनात्मक रचनेमध्ये घरी राहून काम केले जाते.
(आभासी, क्षितिजसमांतर, कार्यात्मक, यापैकी नाही)
 - ही लोकांना इच्छित उद्दीष्टे पूर्ण करण्यासाठी कृती करण्यास उत्तेजित करण्याची प्रक्रिया आहे.
(रचना, संस्कृती, अभिप्रेरणा, यापैकी नाही)
 - ब्रुम यांनी अभिप्रेरणेचा सिद्धांत सांगितला.
(क्ष व य, अपेक्षा, झेड, श्रेणीसद्ध गरजांचा)
 - तनावाचे मुळ स्रोत आहेत.
(पर्यावरण, सामाजिक ताण, विचार, हे सर्व)
 - म्हणजे व्यवस्थापनाच्या लक्षात आणून दिलेली कार्याशी संबंधित कोणतीही असमाधानाची किंवा अन्यायाची भावना होय.
(तक्रार, ओळख, काळजी, यापैकी नाही)
 - सामान्य उद्दीष्टे आणि ध्येयासह काम करणाऱ्या लोकांचा समुह म्हणून ओळखला जातो.
(संघ, टीमवर्क, ग्रुप, क्लब)

- प्रश्न 2) 'संघटनात्मक वर्तन' या संकल्पनेची व्याख्या द्या. संघटनात्मक वर्तनाची वैशिष्ट्ये व महत्व स्पष्ट करा. [14]
- प्रश्न 3) 'संघटनात्मक संस्कृती' म्हणजे काय? संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये व प्रकार स्पष्ट करा. [14]
- प्रश्न 4) 'भावनिक बुद्धीमत्ता' म्हणजे काय? भावनिक बुद्धीमत्तेची वैशिष्ट्ये व महत्व स्पष्ट करा. [14]
- प्रश्न 5) 'ताण' म्हणजे काय? तनावाचे स्रोत स्पष्ट करा. [14]
- प्रश्न 6) संक्षिप्त टीपा लिहा. (कोणतेही दोन) [12]
- संघटनात्मक वर्तनावर जागतिकीकरणाचा परिणाम
 - कार्य समाधान
 - अभिप्रेरणेचे महत्व
 - गटांचे प्रकार

