Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

PE1083

[Total No. of Pages : 4

[6525]-506
T.Y.B.Com.
BUSINESS ADMINISTRATION - II
355A : Human Resource Management
(2019 CBCS Pattern) (Semester - V) (Special Paper-II)

Time : 2½ Hours] *[Max. Marks : 50*

Instructions to the candidates:

1) ***All questions are compulsory.***
2) ***Figures to the right indicate full marks.***

Q1) A) Fill in the blanks with the most appropriate answer (any five) **[5]**

i) _____ is the process of attracting, screening and selecting qualified people for a job.
   a) Training
   b) Recruitment
   c) Performance Appraisal

ii) HRM stands for _____ .
   a) Human Resource Management
   b) Human Relations Management
   c) Human Resource Method

iii) _____ is the process of identifying future human resource needs of an organization.
   a) Job Analysis
   b) Human Resource Planning
   c) Performance Evaluation

iv) _____ is an off-the-job training method.
   a) Coaching
   b) Job Rotation
   c) Vestibule Training

v) ____ is a systematic approach to improve employee knowledge and skills.
   a) Training
   b) Selection
   c) Promotion

SPPUQuestionPapers.com

vi) _____ refers to an employee leaving the organization voluntarily or involuntarily.

a) Recruitment
b) Termination
c) Training

B) Match the pairs **[5]**

Group A	Group B
i) Induction Training	a) Employees leaving and joining the organization
ii) Employee Turnover	b) Job-related knowledge improvement
iii) Job Rotation	c) Introduction to organization
iv) Performance Appraisal	d) Moving employees across different jobs
v) Job Enrichment	e) Employee performance evaluation

Q2) Write short notes on (Any two): **[10]**

a) Objectives of Human Resource Management.
b) Types of Employee Training.
c) Importance of Job Analysis.
d) Methods of Performance Appraisal.

Q3) a) Discuss the concept and importance of Human Resource Planning. **[8]**

b) Discuss the difference between Recruitment and Selection with examples. **[7]**

Q4) a) What is career Development? Discuss its stages and significance. **[8]**

b) Explain the process of performance appraisal with suitable examples. **[7]**

* * *

SPPUQuestionPapers.com

Total No. of Questions : 4]

PE1083

[6525]-506
T.Y.B.Com.
BUSINESS ADMINISTRATION - II
355A : Human Resource Management
(2019 CBCS Pattern) (Semester-V) (Special Paper-II)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : *2½* तास*]* *[*एकूण गुण : *50*

सूचना :– *1)* सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

2) उजव्या बाजूस दिलेले आकडे पूर्ण गुण दर्शवतात.

प्र.1) अ) योग्य पर्याय निवडून रिकाम्या जागा भरा. (कोणत्याही पाच) **[5]**

i) ..... ही योग्य उमेदवारांना आकर्षित करणे, तपासणी करणे आणि निवड करण्याची प्रक्रिया आहे.

अ) प्रशिक्षण

ब) भरती

क) कार्यक्षमता मुल्यांकन

ii) HRM चे पूर्ण रूप ..... आहे.

अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन

ब) मानव संबंध व्यवस्थापन

क) मानव संसाधन पद्धत

iii) ..... ही संस्थेच्या भविष्यातील मानव संसाधन गरजा ओळखण्याची प्रक्रिया आहे.

अ) कार्य विश्लेषण

ब) मानव संसाधन नियोजन

क) कार्यप्रदर्शन मूल्यमापन

iv) ..... हे नोकरीबाह्य प्रशिक्षणाचे एक साधन आहे.

अ) शिकवणी (Coaching)

ब) कार्यफेर

क) व्हेस्टिब्यूल प्रशिक्षण

SPPUQuestionPapers.com

v) ..... ही कर्मचारीचे ज्ञान आणि कौशल्य सुधारण्यासाठी प्रणालीबद्ध प्रक्रिया आहे.

अ) प्रशिक्षण

ब) निवड

क) बढती

vi) ..... म्हणजे कर्मचारी स्वेच्छेने किंवा अनिच्छेने संस्था सोडतो.

अ) भरती

ब) सेवा समाप्ती

क) प्रशिक्षण

ब) योग्य जोड्या लावा. **[5]**

गट अ		गट ब	
i)	परिचय प्रशिक्षण	अ)	संस्थेमध्ये कर्मचाऱ्यांचे जाणे आणि नवीन कर्मचाऱ्यांचे येणे
ii)	कर्मचारी बदल (Turnover)	ब)	कामा संबंधित ज्ञानात सुधारणा
iii)	कामाची अदलाबदल	क)	संस्थेचा परिचय
iv)	कार्यक्षमता मुल्यांकन	ड)	कर्मचाऱ्यांना विविध कामांवर हलविणे
v)	कार्य गुणवत्तावाढ	इ)	कर्मचारी कार्यप्रदर्शन मूल्यमापन

प्र.2) खालीलपैकी कोणत्याही दोन संक्षिप्त टिपा लिहा: **[10]**

अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे उद्दिष्टे

ब) कर्मचारी प्रशिक्षणाचे प्रकार

क) कार्य विश्लेषणाचे महत्त्व

ड) कार्यप्रदर्शन मूल्यमापनाच्या पद्धती

प्र.3) अ) मानवी संसाधन नियोजनाची संकल्पना आणि महत्त्व स्पष्ट करा. **[8]**

ब) भरती आणि निवड यामधील फरक उदाहरणासह स्पष्ट करा. **[7]**

प्र.4) अ) करिअर विकास म्हणजे काय? त्याचे टप्पे आणि महत्त्व स्पष्ट करा. **[8]**

ब) कार्यप्रदर्शन मुल्यांकन प्रक्रिया योग्य उदाहरणांसह स्पष्ट करा. **[7]**

* * *

SPPUQuestionPapers.com