

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

P-5887

[Total No. of Pages : 4

[6142]-506

T.Y. B.Com.

355(a) : BUSINESS ADMINISTRATION - II

Human Resource Management & Marketing

(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - V)

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 50

Instructions to the candidates :

- 1) *All questions are compulsory.*
- 2) *Figures to the right indicate full marks.*

Q1) A) Fill in the blank with the most appropriate alternative (any Five) :
[5]

- i) The word development is linked with _____.
 - a) Managers
 - b) Workers
 - c) Supervisors
 - d) All of the above
- ii) Training courses typically designed for _____.
 - a) Short term
 - b) Long term
 - c) Medium term
 - d) All of these
- iii) _____ is the process of managing, training, developing & evaluating employees.
 - a) Performance Appraisal
 - b) Motivation
 - c) Coordination
 - d) Selection
- iv) _____ can be defined as process of choosing the right person for the right job.
 - a) Selection
 - b) Recruitment
 - c) Incorporation
 - d) Orientation
- v) Human Resource Management is the process of _____.
 - a) Recruitment and Selection
 - b) Analysing the skills
 - c) Manpower utilization
 - d) None of the above

P.T.O.

- vi) HRM is an art of _____.
- Preparation of a task
 - Coordinating middle level Management
 - Helping top level Management
 - Managing people

B) Match the following : [5]

Column A	Column B
i) Career Planning	a) External Recruitment Source
ii) Performance Appraisal	b) HRM Function
iii) Kaizen 5-S	c) Japanese Technique
iv) Coordination	d) Graphics Scale Method
v) Interview Method	e) Employee Development

Q2) Write a short note (any two) : [10]

- Functions of Human Resource Department in Modern Business
- Recruitment of Employee
- Self-Development
- Techniques of Performance Appraisal

Q3) a) Define Human Resource Management. Explain importance of Human Resource management. [8]

- b) Briefly describe various resources of Recruitment. [7]

Q4) a) Define Human Resource and explain its purpose and scope. [8]

- b) Explain the various sources of recruitment of employees. [7]



vi) एचआरएम ही ची कला आहे.

अ) कार्याची तयारी

ब) मध्यम पातळीवरील व्यवस्थापनात समन्वय साधणे

क) उच्चस्तरीय व्यवस्थापनास मदत करणे

ड) लोकांचे व्यवस्थापन करणे

ब) योग्य जोड्या जुळवा.

[5]

रकाना अ	रकाना ब
i) कारकीर्द नियोजन	अ) बाह्य भरती स्रोत
ii) कार्यमुल्यांकन	ब) मानवी संसाधन व्यवस्थापन कार्य
iii) कायदेन पंचसूत्री	क) जपानी तंत्र
iv) समन्वय	ड) आलेख मुल्यांकन पद्धत
v) मुलाखत पद्धत	इ) कर्मचारी विकास

प्रश्न 2) थोडक्यात टीपा लिहा (कोणत्याही दोन)

[10]

अ) आधुनिक व्यवसायातील मानव संसाधन विभागाची कार्ये

ब) कर्मचारी भरती

क) स्व-विकास

ड) कामगिरी मूल्यमापनाची तंत्रे

प्रश्न 3) अ) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या द्या. मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्व स्पष्ट करा. [8]

ब) भरतीच्या विविध स्रोतांचे थोडक्यात वर्णन करा. [7]

प्रश्न 4) अ) मानवी संसाधनाचा अर्थ सांगून त्याचे उद्देश व व्याप्ती स्पष्ट करा. [8]

ब) कर्मचारी भरतीचे विविध स्रोत स्पष्ट करा. [7]

