

Total No. of Questions : 6]

SEAT No. :

**PC1019**

[Total No. of Pages : 4

[6315]-204

**S.Y. B.Com.**

**244 : BUSINESS MANAGEMENT - II**

**(2019 Pattern) (Semester - IV)**

*Time : 2½ Hours]*

*[Max. Marks : 70*

*Instructions to the candidates:*

- 1) *Question No. 1 is Compulsory.*
- 2) *Attempt any four Questions from Q. No. 2 to 6.*
- 3) *Figures to the right indicate full marks.*

**Q1) A) Fill in the blank with the most appropriate alternative (any five) [5]**

i) \_\_\_\_\_ is a function of management that helps to check errors and take corrective actions.

(Control, Organise, Delegate, Direction)

ii) \_\_\_\_\_ is a business model that helps a company be socially accountable to itself, its stakeholders and the public.

(Strategic responsibility, Business Planning, Corporate social responsibility, Enterprise Manufacturing)

iii) \_\_\_\_\_ leadership is a style in which the leader has complete control and makes all decisions.

(Autocratic, Democratic, Laissez-faire, Coaching)

iv) \_\_\_\_\_ is a process of inducing and stimulating an individual to act in certain manner.

(Planning, Coordination, Motivation, Teamwork)

v) Disaster management is a process of effectively preparing for and responding to \_\_\_\_\_.

(relocation, disasters, change, threats)

vi) Management of Change is a systematic approach to dealing with \_\_\_\_\_.

(boundaries, disasters, organizational change, systems)

**P.T.O.**

B) Match the following: [5]

Column A

Column B

- |                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| i) Fear                  | a) William Ouchi               |
| ii) Rewards              | b) Pioneered by Mahatma Gandhi |
| iii) Trusteeship concept | c) Operating system upgrade    |
| iv) Z Theory             | d) Negative motivation         |
| v) Technological change  | e) Positive motivation         |

**Q2)** Explain the meaning of the term motivation and its importance. [15]

**Q3)** What is Leadership? Explain the functions of a leader. [15]

**Q4)** What is Control? Explain its need. [15]

**Q5)** What is Corporate Social Responsibility? Explain the social responsibility of a business. [15]

**Q6)** Write a short note (any three) [15]

- a) Maslow's Need Hierarchy Theory
- b) Leadership styles
- c) Characteristics of Coordination
- d) Management of Change
- e) Corporate Governance



Total No. of Questions : 6]

PC1019

[6315]-204

S.Y. B.Com.

244 : BUSINESS MANAGEMENT - II  
(2019 Pattern) (Semester - IV)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 2½ तास]

[एकूण गुण : 70

- सूचना :- 1) प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य आहे.  
2) प्रश्न क्र. 2 ते 6 मधील कोणतेही चार प्रश्न सोडवा.  
3) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) अ) रिकाम्या जागा भरा. (कोणतेही पाच)

[5]

- i) ..... हे व्यवस्थापनाचे एक कार्य आहे जे त्रुटी तपासण्यात आणि सुधारात्मक कृती करण्यास मदत करते.  
(नियंत्रण, संघटन, प्रतिनिधी, दिशा)
- ii) ..... हे एक व्यवसाय मॉडेल आहे जे कंपनीला स्वतःला, त्याच्या भागधारकांना आणि जनतेला सामाजिकरित्या जबाबदार राहण्यास मदत करते.  
(स्ट्रॅटेजिक रिस्पॉन्सिबिलिटी, बिझनेस प्लॅनिंग, कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी, एंटरप्राइज मॅन्युफॅक्चरिंग)
- iii) ..... नेतृत्व ही एक शैली आहे ज्यामध्ये नेत्याचे पूर्ण नियंत्रण असते आणि ते सर्व निर्णय घेतात.  
(ऑटोक्रॅटिक, डेमोक्रेटिक, लेसेझ-फेयर, कोचिंग)
- iv) ..... ही एखाद्या व्यक्तीला विशिष्ट पद्धतीने कार्य करण्यास प्रवृत्त करण्याची आणि उत्तेजित करण्याची प्रक्रिया आहे.  
(नियोजन, समन्वय, प्रेरणा, टीमवर्क)
- v) आपत्ती व्यवस्थापन ही ..... साठी प्रभावीपणे तयारी करण्याची आणि प्रतिसाद देण्याची प्रक्रिया आहे.  
(स्थानांतरण, आपत्ती, बदल, धोके)
- vi) बदलाचे व्यवस्थापन हा ..... शी व्यवहार करण्यासाठी एक पद्धतशीर दृष्टीकोन आहे.  
(सीमा, आपत्ती, संघटनात्मक बदल, प्रणाली)

ब) खालील जोड्या जुळवा :

[5]

गट-अ

गट-ब

- i) भीती
- ii) बक्षिसे
- iii) ट्रस्टीशिप संकल्पना
- iv) झेड थिअरी
- v) तांत्रिक बदल

- अ) विल्यम ओची
- ब) महात्मा गांधी पुढाकार घेतला
- क) ऑपरेटिंग सिस्टम अपग्रेड
- ड) नकारात्मक प्रेरणा
- इ) सकारात्मक प्रेरणा

प्र.2) प्रेरणा या शब्दाचा अर्थ आणि त्याचे महत्त्व स्पष्ट करा.

[15]

प्र.3) नेतृत्व म्हणजे काय? नेत्याची कार्ये स्पष्ट करा.

[15]

प्र.4) नियंत्रण म्हणजे काय? त्याची गरज समजावून सांगा.

[15]

प्र.5) कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी म्हणजे काय? व्यवसायाची सामाजिक जबाबदारी स्पष्ट करा.

[15]

प्र.6) एक छोटी टिप लिहा. (कोणत्याही तीन)

[15]

- अ) मास्लोचा गरज पदानुक्रम सिद्धांत
- ब) नेतृत्व शैली
- क) समन्वयाची वैशिष्ट्ये
- ड) बदलाचे व्यवस्थापन
- इ) कॉर्पोरेट गव्हर्नन्स

