

Total No. of Questions : 6]

SEAT No. :

PB-4515

[Total No. of Pages : 4

[6224]-404

S.Y. B.Com.

**244 : BUSINESS MANAGEMENT - II**  
**(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - IV)**

*Time : 2½ Hours]*

*[Max. Marks : 70*

*Instructions to the candidates:*

- 1) *Question no. 1 is compulsory.*
- 2) *Attempt any four questions from Q.No. 2 to 6.*
- 3) *Figures to the right indicate full marks.*

**Q1) A) Fill in the blank with the most appropriate alternative (any five):**  
**[5]**

- i) \_\_\_\_\_ is a function of management that helps to check errors and take corrective actions.  
(Control, Organise, Delegate, Direction)
- ii) \_\_\_\_\_ is a business model that helps a company be socially accountable to itself, its stakeholders, and the public.  
(Strategic responsibility, Business Planning, Corporate social responsibility, Enterprise Manufacturing)
- iii) \_\_\_\_\_ leadership is a style in which the leader has complete control and makes all decisions.  
(Autocratic, Democratic, Laissez-faire, Coaching)
- iv) \_\_\_\_\_ is a process of inducing and stimulating an individual to act in certain manner.  
(Planning, Coordination, Motivation, Teamwork)
- v) Disaster management is a process of effectively preparing for and responding to \_\_\_\_\_.  
(relocation, disasters, change, threats)
- vi) Management of Change is a systematic approach to dealing with \_\_\_\_\_.  
(boundaries, disasters, organizational change, systems)

**P.T.O.**

**B) Match the following :** [5]

Column A	Column B
i) Fear	a) William Ouchi
ii) Rewards	b) Pioneered by Mahatma Gandhi
iii) Trusteeship concept	c) Operating system upgrade
iv) Z Theory	d) Negative motivation
v) Technological change	e) Positive motivation

**Q2)** Explain the meaning of the term motivation and its importance. [15]

**Q3)** What is Leadership? Explain the functions of a leader. [15]

**Q4)** What is Control? Explain its need. [15]

**Q5)** What is Corporate Social Responsibility? Explain the social responsibility of a business. [15]

**Q6) Write a short note (any three) :** [15]

- a) Maslow's Need Hierarchy Theory.
- b) Leadership styles.
- c) Characteristics of Coordination.
- d) Management of Change.
- d) Corporate Governance.



Total No. of Questions : 6]

PB-4515

[6224]-404

S.Y. B.Com.

**244 : BUSINESS MANAGEMENT - II**

**(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - IV)**

**(मराठी रूपांतर)**

वेळ : 2½ तास ]

[ एकूण गुण : 70

*Instructions to the candidates:*

- 1) Question no. 1 is compulsory.
- 2) Attempt any four questions from Q.No. 2 to 6.
- 3) Figures to the right indicate full marks.

- प्रश्न 1)** अ) रिक्त जागा सर्वात योग्य पर्यायाने भरा (कोणतेही पाच) : [5]
- i) ..... हे व्यवस्थापनाचे एक कार्य आहे जे त्रुटी तपासण्यात आणि सुधारात्मक कृती करण्यास मदत करते.  
(नियंत्रण, संघटन, प्रनिनिधी, दिशा)
  - ii) ..... हे एक व्यवसाय मॉडेल आहे जे कंपनीला स्वतःला, त्याच्या भागधारकांना आणि जनतेला सामाजिकरित्या जबाबदार राहण्यास मदत करते.  
(स्ट्रॅटेजिक रिस्पॉन्सिबिलिटी, बिझनेस प्लॅनिंग, कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी, एंटरप्राइज मॅन्युफॅक्चरिंग)
  - iii) ..... नेतृत्व ही एक शैली आहे ज्यामध्ये नेत्याचे पूर्ण नियंत्रण असते आणि ते सर्व निर्णय घेतात.  
(ऑटोक्रॅटिक, डेमोक्रेटिक, लेसेझ-फेयर, कोचिंग)
  - iv) ..... ही एखाद्या व्यक्तीला विशिष्ट पद्धतीने कार्य करण्यास प्रवृत्त करण्याची आणि उत्तेजित करण्याची प्रक्रिया आहे.  
(नियोजन, समन्वय, प्रेरणा, टीमवर्क)
  - v) आपत्ती व्यवस्थापन ही ..... साठी प्रभावीपणे तयारी करण्याची आणि प्रतिसाद देण्याची प्रक्रिया आहे.  
(स्थानांतरण, आपत्ती, बदल, धोके)
  - vi) बदलाचे व्यवस्थापन हा ..... शी व्यवहार करण्यासाठी एक पद्धतशीर दृष्टीकोन आहे.  
(सीमा, आपत्ती, संघटनात्मक बदल, प्रणाली)

- ब) जोड्या लावा : [5]
- | गट अ                     | गट ब                              |
|--------------------------|-----------------------------------|
| i) भीती                  | अ) विल्यम ओची                     |
| ii) बक्षिसे              | ब) महात्मा गांधींनी पुढाकार घेतला |
| iii) ट्रस्टीशिप संकल्पना | क) ऑपरेटिंग सिस्टम अपग्रेड        |
| iv) झेड थिअरी            | ड) नकारात्मक प्रेरणा              |
| v) तांत्रिक बदल          | इ) सकारात्मक प्रेरणा              |

प्रश्न 2) प्रेरणा या शब्दाचा अर्थ आणि त्याचे महत्त्व स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 3) नेतृत्व म्हणजे काय? नेत्याची कार्ये स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 4) नियंत्रण म्हणजे काय? त्याची गरज समजावून सांगा. [15]

प्रश्न 5) कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी म्हणजे काय? व्यवसायाची सामाजिक जबाबदारी स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 6) एक छोटी टीप लिहा (कोणत्याही तीन) : [15]

- अ) मास्लोचा गरज पदानुक्रम सिद्धांत
- ब) नेतृत्व शैली
- क) समन्वयाची वैशिष्ट्ये
- ड) बदलाचे व्यवस्थापन
- इ) कॉर्पोरेट गव्हर्नन्स

