

Total No. of Questions : 6]

SEAT No. :

PB-4514

[Total No. of Pages : 4

[6224]-304

S.Y. B.Com.

**234 : BUSINESS MANAGEMENT - I**  
**(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - III)**

*Time : 2½ Hours]*

*[Max. Marks : 70*

*Instructions to the candidates:*

- 1) *Question No. 1 is compulsory.*
- 2) *Attempt any four Questions from Q. No. 2 to 6.*
- 3) *Figures to the right indicate full marks.*

**Q1) a) Fill in the blank with the most appropriate alternative (any five) : [5]**

- i) Management is the process to coordinate and Organize an organization's operations to help them achieving their \_\_\_\_\_.  
(Goals, Planning, Control, Motivation)
- ii) \_\_\_\_\_ known as the "Father of scientific management".  
(Peter Drucker, F.W. Taylor, Rowan, Halsey)
- iii) \_\_\_\_\_ is the process of filling vacancies within a business from its existing workforce.  
(Forecasting, Delegation, Internal recruiting, Management)
- iv) Selection is the process of choosing the most \_\_\_\_\_ for the vacant position in the organization.  
(punctual candidate, qualified candidate, suitable candidate, logical candidate)
- v) \_\_\_\_\_ is the process by which a manager divides and assigns work to his subordinates.  
(planning, communication, delegation of authority, recruitment)
- vi) Teamwork is the \_\_\_\_\_ of a group of individuals with a common goal or purpose.  
(planning, collaborative effort, communication, motivation)
- vii) \_\_\_\_\_ can be categorized into internal and external channels.  
(Recruitment sources, Delegation, Classification, Planning)

**P.T.O.**

**b) Match the following :** [5]

**Column A**

- i) Planning
- ii) Decision Making
- iii) External Recruitment
- iv) Strategic Planning
- v) Qualitative Forecasting

**Column B**

- a) Recruitment outside the Concern
- b) Fundamental Management Function
- c) Forecasting Methods
- d) Technique of Creating Alternatives
- e) Long-Term Planning

**Q2) What is 'Management'? Explain the Levels of Management.** [15]

**Q3) What is 'Planning'? Explain the steps of Planning.** [15]

**Q4) What is 'Recruitment'? Explain the sources of Recruitment.** [15]

**Q5) Explain the concept of Delegation of Authority. Explain the difficulties in Delegation of Authority.** [15]

**Q6) Write a short note (any three) :** [15]

- a) Functions of Management.
- b) Nature of Planning.
- c) Principles of organising.
- d) Group Dynamics.



Total No. of Questions : 6]

PB-4514

[6224]-304

S.Y. B.Com.

**234 : BUSINESS MANAGEMENT - I**  
**(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - III)**  
**(मराठी रूपांतर)**

वेळ : 2½ तास ]

[ एकूण गुण : 70

- सूचना : 1) प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य आहे.  
2) प्रश्न क्र. 2 आणि 6 मधील कोणतेही चार प्रश्न सोडवा.  
2) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्रश्न 1)** अ) सर्वात योग्य पर्यायाची निवड करून रिकाम्या जागा भरा. [5]
- i) व्यवस्थापन ही संस्थेच्या कार्याचे समन्वय आणि संघटन करण्याची एक प्रक्रिया आहे की, ज्यामुळे त्यांना त्यांचे ..... साध्य करण्यात मदत होते.  
(ध्येय, नियोजन, नियंत्रण, प्रेरणा)
- ii) ..... यांना “आधुनिक व्यवस्थापनाचे जनक” म्हणून ओळखले जाते.  
(पीटर ड्रकर, एफ.डब्ल्यू. टेलर, रोवन, हॅल्से)
- iii) ..... ही व्यवसायातील रिक्त पदे व्यवसायातील कार्यरत कर्मचारी वर्गातून भरण्याची प्रक्रिया आहे.  
(पूर्वानुमान, अधिकार प्रदान, अंतर्गत भरती, व्यवस्थापन)
- iv) निवड ही संस्थेतील रिक्त पदांसाठी सर्वात जास्त ..... निवडण्याची प्रक्रिया आहे.  
(वक्तशीर उमेदवार, पात्र उमेदवार, सर्वोत्तम उमेदवार, तार्किक उमेदवार)
- v) ..... ही प्रक्रिया आहे की, ज्याद्वारे व्यवस्थापक आपल्या कनिष्ठांमध्ये कार्याची विभागणी आणि नेमणूक करतो.  
(नियोजन, संप्रेषण, अधिकार प्रदान, भरती)
- vi) समूह कार्य हा एक समान ध्येय किंवा उद्दिष्ट असलेल्या व्यक्तींच्या समूहाचा ..... आहे  
(नियोजन, एकत्रित प्रयत्न, संवाद, अभिप्रेरणा)
- vii) ..... हे अंतर्गत आणि बाह्य स्रोतांमध्ये वर्गीकृत केले जाऊ शकते.  
(भरती स्रोत, अधिकार प्रदान, वर्गीकरण, नियोजन)

ब) खालील जोड्या जुळवा.

[5]

गट 'अ'

गट 'ब'

- |                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| i) नियोजन                  | अ) संस्थेबाहेरील कर्मचाऱ्यांची भरती |
| ii) निर्णय प्रक्रिया       | ब) मूलभूत व्यवस्थापन कार्य          |
| iii) बाह्य भरती            | क) पूर्वानुमान पद्धती               |
| iv) व्युत्पन्नात्मक नियोजन | ड) पर्याय निर्माण करण्याचे तंत्र    |
| v) गुणात्मक पूर्वानुमान    | ई) दीर्घकालीन नियोजन                |

प्रश्न 2) 'व्यवस्थापन' म्हणजे काय? व्यवस्थापनाचे स्तर / पातळ्या स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 3) 'नियोजन' म्हणजे काय? नियोजनाच्या पायऱ्या स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 4) 'कर्मचारी भरती' म्हणजे काय? कर्मचारी भरतीचे स्रोत स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 5) अधिकार प्रदान ही संकल्पना स्पष्ट करा. अधिकार प्रदानामध्ये येणाऱ्या अडचणी स्पष्ट करा. [15]

प्रश्न 6) थोडक्यात टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन) [15]

- अ) व्यवस्थापनाची कार्ये
- ब) नियोजनाचे स्वरूप
- क) संघटनेची तत्त्वे
- ड) गट / समूह गतिशीलता (ग्रुप डायनेमिक्स)

